

Jaarplan 2024/2025 Willibrord 10PG00 en Miland 10PG01

Versie 1.0



Groeien in kwaliteit

**'Samen in
beweging'**



Voorwoord

**“Je blik zal enkel helder worden, wanneer je in je hart kijkt.
Wie naar buiten kijkt droomt. Wie naar binnen kijkt, wordt wakker.”**

De basisschool Willibrord is een school met circa 400 leerlingen, gevestigd in een modern gebouw en heeft een sterke verbinding met de omgeving.

De basisschool Miland is een school met circa 55 leerlingen, staat midden in het Groene Hart en heeft een open karakter. De school heeft ook een eigen peutergroep.

Het **Jaarplan 2024-2025** Willibrord-Miland beschrijft de concrete uitwerking van beleidsvoornemens. Deze voornemens komen voort uit:

- Het Schoolplan 2024-2027. (nieuw)
- Onderwerpen waarmee al aan de slag is gegaan.
- Het Strategisch beleidsplan van stichting De Groeiling.
- Maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen in zijn algemeenheid.
- Evaluatie Jaarplan 2023-2024.

Onze school wil in de komende jaren aan de slag met **basisvaardigheden waaronder taal/lezen en rekenen**, verdieping m.b.t. Sport en Bewegen, opleidingsschool plus en het implementeren van een nieuwe leerlijn: APV: Algemene Persoonlijke Vorming, een leerlijn waar de focus ligt op:

-Persoonsvorming en socialisatie: Wie ben ik en wie is de ander?

-Communicatie en Levensbeschouwing: Democratie, filosoferen, debatteren, levensbeschouwing en religie.

-Digitale geletterdheid met o.m. mediawijsheid.

-Gezonde school: Gezonde leefstijl, sport en bewegen, verkeerslessen.

-Relaties en seksualiteit.

We hopen hiermee te bereiken dat leerlingen gelukkige wereldburgers worden die sociaalvaardig zijn, een eigen identiteit hebben, zelfstandig zijn, kunnen samenwerken, zelfbewustzijn, problemen kunnen oplossen en toegerust zijn om nieuwe stappen in hun leven te maken.

Daarmee zijn belangrijke speerpunten uit het nieuwe strategisch koersdocument van de Groeiling geborgd. Verder zijn kwaliteitszorg, eigenaarschap en samenwerking met allen die betrokken zijn bij de Willibrord en Miland, van groot belang.

Onze visie: “Samen in Beweging”

In het onderwijs staat het kind centraal. Het onderwijs dient afgestemd te zijn op de mogelijkheden en beperkingen van ieder kind. We vinden dat leerlingen in een prettige en uitdagende leeromgeving zich optimaal moeten kunnen ontwikkelen en dat zij gemotiveerde, inspirerende en competente leraren verdienen. Een Groeilingschool staat midden in de samenleving en werkt intensief samen met ouders/verzorgers en andere partners in onze omgeving. We kijken naar binnen en naar buiten; we kijken terug en vooruit. We willen onze leerlingen zo goed mogelijk voorbereiden om straks als zelfstandige, verantwoordelijke burgers hun plek te vinden in de maatschappij.

Onze missie

Het is onze missie kwalitatief hoogwaardig en waarde(n)vol onderwijs te bieden aan iedereen die dat wil en die zich in de uitgangspunten van onze school kan vinden. Alle kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers die zich thuis voelen bij de manier waarop wij met elkaar omgaan en onze gemeenschappelijke waarden delen, zijn dus van harte welkom.

Onze kernwaarden:



Zorgzaamheid



Verbondenheid

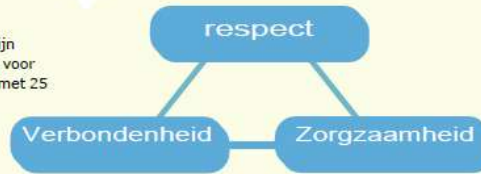


Respect

SAMEN IN BEWEGING!

Missie & visie

De basisscholen Willibrord en de Miland zijn onderdeel van De Groeiling, een stichting voor katholiek en interconfessioneel onderwijs met 25 scholen.



DE WILLIBRORD



Een school met 400 leerlingen, een modern gebouw en sterke verbinding met de omgeving.

DE MILAND



Een school met ongeveer 50 leerlingen in het midden van het Groene Hart met een open karakter.

De basisscholen de Willibrord en de Miland bieden passend onderwijs voor ieder kind en hanteren hierbij 3 speerpunten:

1) Kwaliteit van onderwijs

De Willibrord en de Miland zijn scholen waar leerlingen zich veilig voelen en waar zij zich optimaal kunnen ontwikkelen op zowel cognitief als sociaal-emotioneel vlak. Iedere leerling ontwikkelt zich op zijn eigen niveau. Accenten zijn: begrijpend lezen, taal, rekenen, persoonsvorming, socialisatie, communicatie, digitale geletterdheid, gezonde school en vaardigheden.

2) Eigenaarschap voor eigen ontwikkeling

Wij dagen leerlingen en leerkrachten uit zo veel mogelijk zelf eigenaar te zijn van hun leerproces. Wij leiden onze leerlingen op om als zelfstandige en verantwoordelijke individuen hun plek te vinden in de maatschappij. Daarnaast neemt de school de verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van (nieuwe) leerkrachten en stagiaires op opleidingschool.

3) Samenwerking met alle betrokkenen

De Willibrord en de Miland staan 'midden in de samenleving'. De school vindt een goede samenwerking met de leerlingen, ouders/verzorgers en andere betrokkenen bij de leerlingen essentieel voor de kwaliteit van onderwijs. De Willibrord en Miland verwachten dat teamleden, leerlingen, ouders/verzorgers en alle andere betrokkenen de schoolregels en kernwaarden nakomen en uitdragen.

Dit schoolplan is in samenspraak met het management, het team, de leerlingen en de ouders van de Willibrord / Miland tot stand gekomen. Op deze poster zijn de belangrijkste speerpunten voor de periode 2024 - 2027 weergegeven. Net als de totstandkoming van de poster, wordt ook het realiseren van de speerpunten samen met ouders en het team gemonitord.

Ambities

1 Een passend onderwijsaanbod voor iedere leerling door te werken met drie leerlijnen

- Collectieve traject: onderwijs dat ieder kind krijgt en ook noodzakelijk is om de stap naar het voortgezet onderwijs te nemen. Het onderwijs is gericht op de kerndoelen van het basisonderwijs waaronder: lezen, taal, rekenen, Engels, burgerschap, sport/bewegen, zaakvakken en algemene persoonlijke vorming. De kerndoelen zijn in dit traject richtinggevend.
- Individueel traject: dit is onderwijs dat extra wordt gegeven omdat het individuele kind dit nodig heeft. Het traject is ondersteunend aan de onderwijsbehoeften en ambities van het individuele kind. De individuele doelen zijn in dit traject richtinggevend. Het arrangement voor meerbegaafden hoort hier ook bij.
- Traject van de ambitie: onderwijs dat is afgestemd op de wensen van het kind, de eigen ambities. Hierbij kan gedacht worden aan eigen keuzes van het kind om zich breder te ontwikkelen (ontdekken wie ben ik, wat wil ik en wat kan ik). Het gaat om leerstof die niet wordt gegeven in het collectieve traject. Voorbeelden van het traject van ambitie zijn: fotografen, filosoferen, andere taal leren, muziek, schaken, dansen, koken, beroepen, bridgen, tuinieren, etc. De intrinsieke motivatie en verlangens van de leerling zijn leidend in dit traject.

4 Een team dat zich ontwikkelt

- Net als leerlingen worden leerkrachten gestimuleerd eigenaarschap te tonen voor hun eigen leerproces.
- Van alle leerkrachten op de Willibrord / Miland wordt verwacht dat hun handelen in lijn is met de onderwijskundige visie van de school en afgestemd is op het beroepmatig handelen en past bij de ontwikkelen in de samenleving.
- Alle uitgangspunten die van toepassing zijn op leerlingen zijn dit ook voor medewerkers (congruentemodel)

2 Eigentijds onderwijs in een veilige omgeving

- In lijn met de speerpunten van de school zijn leerlingen samen met de leerkrachten verantwoordelijk voor het creëren en behouden van de veilige leeromgeving.
- De Willibrord / Miland maakt wanneer dit zinvol is gebruik van ICT en andere moderne leermiddelen en coöperatieve leerdoelen.
- Op de Willibrord / Miland maken wij het leren, en dus ook de resultaten, zichtbaar voor de leerlingen, ouders en leerkrachten.
- Samen evalueren en analyseren we de uitkomsten en maken we een plan van aanpak. Leerlingen worden verantwoordelijk gemaakt voor hun eigen leerproces door te werken met zichtbare leerdoelen.

3 Versterken van de samenwerking met ouders en andere betrokkenen bij de leerling

- Versterken van de samenwerking met ouders/verzorgers en andere betrokkenen op vier niveaus:
 - 1) Het leerproces van het eigen kind: in ouder-kind gesprekken wordt ingegaan op de (individuele) leerdoelen van de leerling en de beoogde begeleiding van de leerling.
 - 2) Het programma voor het leerjaar: op informatieavonden worden ouders ingelicht over de (collectieve) onderwijsdoelen per leerjaar.
 - 3) Ouders en andere betrokkenen worden regelmatig geïnformeerd over schoolbrede ontwikkelingen en initiatieven; de Willibrord / Miland benut en verstrekt de kwaliteiten van haar samenwerkingspartners.
 - 4) Inlooptdagen: ouders/verzorgers worden op verschillende dagen uitgenodigd om lessen bij te wonen.
 - 5) Goede en duidelijke informatie naar ouders/verzorgers.

Borging vanuit de uitkomst audit 2022

Conclusies Miland

De kwaliteit van het onderwijs op de Milandschool is ruim voldoende, met een perspectief op 'goed'. De school heeft een onderwijsvisie die past bij de leerlingenpopulatie en verbeterdoelen die richting geven aan de schoolontwikkeling. Het MT stuurt de ontwikkeling goed aan en er is sprake van een professionele cultuur. De leerlingen, de ouders en de teamleden waarderen het kleinschalige karakter van de school, de onderlinge saamhorigheid en verbondenheid en de veiligheid op school. De kwaliteit van de lessen is voldoende en de resultaten van de leerlingen zijn voldoende. Deze situatie biedt een gunstig vertrekpunt om met elkaar verder te werken aan onderwijsverbetering. In het vorige hoofdstuk is een aantal verbeterpunten genoemd. Op deze plaats beperken we ons tot de volgende aanbevelingen:

- Focus op een beperkt aantal inhoudelijke verbeteronderwerpen, deze 'smart' uitwerken en zorgvuldig implementeren.
 - Verdieping van de systematische vorderingenanalyse door middel van onderwijskundig (be)redeneren.
 - Toewerken naar gemeenschappelijke en vaste didactische routines tijdens de lessen met behulp van het EDI-model.
 - Ontwikkeling en implementatie van een leerlijn algemene persoonlijke vorming (burgerschap).
- Optimaliseren van de professionele cultuur door het aanspreken van elkaar op het functioneren d.m.v. het geven en ontvangen van feedback en complimenten.

Conclusies Willibrord

De Willibrordschool is een school waar de leerlingen graag naartoe gaan, zich veilig voelen en voldoende leren. De leraren geven over het algemeen goed les, met enkele aandachtspunten. De algehele kwaliteit is ruim voldoende, de school is op weg naar 'goed'. Dit heeft mede te maken met gunstige schoolcondities als onderwijskundig leiderschap, een bekwaam en professioneel team, systematische kwaliteitszorg en een open en veilige sfeer. De school heeft zicht op de leerlingenpopulatie, haar eigen kwaliteiten en er is veel potentie en ontwikkelcapaciteit. Het auditteam heeft er vertrouwen in dat de school de kwaliteit van de goede standaarden vast te houden.

- Aanbod: het aanbod voor de basisvakken is eigentijds en dekkend voor de kerndoelen. De school heeft een programma voor de sociale ontwikkeling van de leerlingen. De school kan nog stappen zetten met een leerlijn voor burgerschap en een beredeneerd aanbod in de onderbouw. Het auditteam ziet de drie trajecten voor de leerlingen terug in het aanbod.
- Pedagogisch-didactisch handelen: het pedagogisch handelen van de leraren is goed. Sterke punten bij het didactisch handelen zijn het eenduidige klassenmanagement en de effectieve leertijd, de afstemming en de actieve betrokkenheid van de leerlingen. Het auditteam ziet groeimogelijkheden bij de instructiekwaliteit door toe te werken naar een teambrede vaste routine bij de hantering van het EDI-model.
- Schoolklimaat: Naar de ontwikkeling van een gestructureerd en doelgericht APV-aanbod voor een dekkend en compleet aanbod op het gebied van burgerschap.

- **Uitvoering en kwaliteitszorg:** De schoolleiding heeft een duidelijke visie en stuurt de schoolontwikkeling goed aan. De samenwerking en verbondenheid binnen het team zijn goed. Dit zou kunnen worden uitgebouwd naar gezamenlijk lessen voorbereiden, collegiale consultaties en feedback.

Tot slot

Onze samenleving verandert en daarmee samenhangend veranderen de behoeften en de leervragen van het kind. Wij staan voortdurend voor de uitdaging antwoord te geven op vragen van kinderen en deze vorm te geven in het verzorgen van goed onderwijs in een onderwijspraktijk waar ieder kind telt. Ons motto is: 'Samen in beweging', omdat wij denken dat juist door bewegen we voortdurend in ontwikkeling zijn. Dat doen we samen met leerlingen, teamleden, stagiaires, medewerkers, ouders/verzorgers en vrijwilligers.

Ik hoop dat het Jaarplan 2024-2025 een inspiratiebron mag zijn voor iedereen die aan de school verbonden is ten einde vorm te geven aan de verdere ontwikkeling van onze onderwijsinstelling.

Mocht u vragen hebben over het Jaarplan, dan kunt u contact opnemen met: directie.willibrord-miland@degroeiling.nl

Namens het managementteam van Willibrord-Miland,
Wil Nicolaas, directeur

Bodegraven, september 2024



AMBITIE	DOEL Concreet resultaat	HOE Acties/interventies	WIE Taakverdeling	Evaluatie/realisatie
1 Opbrengsten doorstroomtoets 24/25 driejaarsgemiddelde drie deelgebieden				
<p>Wij sturen doelgericht op het behalen van de referentieniveaus basisvaardigheden en behalen minimaal de signaleringswaarden:</p> <p>85% 1F 58,8% 2F/1S</p>	<p>Willibrord: Op de doorstroomtoets in 24/25 streven we naar het volgende driejaarsgemiddelde op de drie deelgebieden: 97 % 1F</p> <p>Miland: Op de doorstroomtoets in 24/25 streven we naar het volgende driejaarsgemiddelde op de drie deelgebieden: 100 % 1F</p>	<p>-Alle leerkrachten en de rekencoördinator voeren de suggesties uit het rekenbeleidsplan uit. Waaronder verbetering automatiseren, leerstrategieën, aandacht voor nieuwe rekenopgaven en effectief gebruik van leermaterialen.</p> <p>-Aspecten van het programma “Foutloos Rekenen” toepassen bij alle leerlingen vanaf groep 6 (zie kwaliteitskaart Foutloos Rekenen).</p> <p>-Alle leerkrachten en de leescoördinator voeren de suggesties uit het leesbeleidsplan uit. Waaronder verbetering aandacht voor optimaliseren van leerkrachtvaardigheden w.o. modellen.</p> <p>-Inzetten op eigen actieve stevig gefundeerde leesbeleid, vergroten van woordenschat, aandacht voor leesplezier, gestructureerd leesaanbod en ondersteuning van leerlingen met leesproblemen.</p> <p>-Extra formatie inzet rekencoördinator subsidie basisvaardigheden (klassenconsultatie, inzet op rekenbeleid en leerling ondersteuning).</p> <p>-Extra inzet ondersteuning (leerling en leerkracht ondersteuners) op beide locatie t.b.v. lezen en rekenen vanuit de subsidie basisvaardigheden.</p> <p>N.b. specifiek om het percentage 2F/1S te verhogen bij gemiddeld presterende leerlingen.</p>	<p>Leerkrachten, IB-er, MT, leerlingen, reken-, lees- en taalcoördinator, directie.</p> <p>Uitvoering onderwijs is de verantwoordelijkheid van de leerkrachten. Adviezen worden gegeven door taal-, reken- en leescoördinator (doen ook lesobservaties en maken respectievelijk taal-, reken- en leesbeleidsplannen).</p> <p>Zorgleerlingen vallen onder de verantwoordelijkheid van de IB-er.</p> <p>Het MT en directie zijn verantwoordelijk voor alle evaluaties en verbeterplannen.</p>	<p>Het team heeft goed zicht op de leerlijnen en biedt kinderen passend aanbod. We stellen hoge eisen aan alle leerlingen en hebben een specifiek aanbod voor meer- en hoogbegaafde kinderen.</p> <p>Evaluatie op individueel, groeps- en schoolniveau.</p> <p>Dagelijkse monitoring van resultaten en de groei in de ontwikkeling.</p> <p>Evaluatie op schoolniveau in februari en eind juni.</p>

		<p>-Zie voor het onderwijskundig redeneren en de analyses het onderwijsverslag van de Willibrord en de Miland.</p> <p>-Inzet op nieuwe methode nieuwsbegrip 'goud' t.b.v. technisch en begrijpend lezen.</p> <p>-Beredeneerd aanbod voor de groepen 1 t/m 8 t.b.v. het vergroten van de woordenschat.</p>		
	<p>Willibrord: Op de doorstroomtoets in 24/25 streven we naar het volgende driejaarsgemiddelde op de drie deelgebieden: 60 % 2F/1S</p> <p>Miland: Op de doorstroomtoets in 24/25 streven we naar het volgende driejaarsgemiddelde op de drie deelgebieden: 75 % 2F/1S</p>	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.
	<p>Willibrord: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 95 % van onze leerlingen 1F behaalt voor rekenen</p> <p>Miland: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 100 % van onze leerlingen 1F behaalt voor rekenen</p>	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.
	<p>Willibrord: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 60 % van onze leerlingen 1S behaalt voor rekenen</p>	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.

	<p>Miland: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 65 % van onze leerlingen 1S behaalt voor rekenen</p>			
	<p>Willibrord: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 100 % van onze leerlingen 1F behaalt voor begrijpend lezen</p> <p>Miland: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 100 % van onze leerlingen 1F behaalt voor begrijpend lezen</p>	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.
	<p>Willibrord: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 85 % van onze leerlingen 2F behaalt voor begrijpend lezen</p> <p>Miland: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 85 % van onze leerlingen 2F behaalt voor begrijpend lezen</p>	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.
	<p>Willibrord: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 95 % van onze leerlingen 1F behaalt voor taal</p>	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.

	<p>Miland: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 100 % van onze leerlingen 1F behaalt voor taal</p>			
	<p>Willibrord: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 60 % van onze leerlingen 2F behaalt voor taal</p> <p>Miland: Op de doorstroomtoets 24/25 streven we ernaar dat 60 % van onze leerlingen 2F behaalt voor taal</p>	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.
	<p>Willibrord: 92 % AVI PLUS behaald</p> <p>Miland: 95% AVI PLUS behaald</p>	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.	Zie bovenstaande.
2 Tusselopbrengsten				
Onze tusselopbrengsten zijn in lijn met de te bereiken opbrengsten doorstroomtoets.	Hogere score op rekenen, taal en lezen. Het team heeft goed zicht op de leerlijnen en bied leerlingen en passend aanbod. We stellen hoge eisen aan alle leerlingen en hebben een specifiek aanbod voor meer en hoogbegaafde kinderen.	<ul style="list-style-type: none"> -Extra tijd rekenen -Extra tijd werkwoordspelling -Aandacht voor leestekens -Zie ook verbeterplan lezen en rekenen -Beredeneerd aanbod Verrekijker (arrangement meerbegaafde) 	<p>Initiatief lees- en taal coördinatoren. Zij stimuleren en coachen leerkrachten met behulp van aanbevelingen uit het taal-, lees- en rekenbeleidsplan.</p> <p>Lesobservaties door coördinatoren, directie en intercollegiale consultatie.</p> <p>Zorgleerlingen worden gemonitord door leerkrachten en intern begeleiders.</p>	<p>Dagelijkse monitoring van resultaten m.b.t. groei en ontwikkeling van leerlingen.</p> <p>Evaluatie op groeps- en schoolniveau in februari en juni.</p>

3 Burgerschap				
Wij brengen onze leerlingen de basiswaarden van de Nederlandse rechtsstaat en democratie bij en leren ze hiernaar te handelen, onder andere door zorgzaam te zijn en elkaar te respecteren.	Wij hebben de invulling van ons burgerschapsonderwijs vastgelegd in een schoolverantwoordingsdocument.	<p>-Directie, stuurgroep en werkgroep APV hebben een plan ontworpen waarbij ze vanuit het verantwoordingsdocument en de kerndoelen een ambitieus aanbod bepalen.</p> <p>-Implementatie nieuwe leerlijn Algemene Persoonlijke Vorming.</p> <p>-Inzet op externe expert t.b.v. lessen mediawijsheid aan leerlingen, medewerkers en ouders/verzorgers.</p> <p>-Zie werkplan nieuwe leerlijn.</p>	<p>Stuurgroep: Margareth, Anne (extern), Esther (extern), Marina en Wil.</p> <p>Werkgroep: Alle medewerkers van de Willibrord en Miland.</p>	<p>Stuurgroep monitort op proces en inhoud. Bijeenkomst eenmaal per 3 maanden. Heeft aandacht voor de richting.</p> <p>Werkgroep geeft invulling aan de kaders die bepaald zijn door de stuurgroep. Werkgroepleden komen minimaal eenmaal per maand bij elkaar en bepalen de inrichting.</p> <p>Implementatie nieuwe leerlijn start schooljaar 2024-2025</p>
	Wij evalueren de opbrengsten van het burgerschapsonderwijs onder andere door middel van het uitvoeren van een burgerschapsmeting.	<p>-Een per jaar houden de Willibrord en Miland een burgerschapsmeting bij de leerlingen van de groepen 7 en 8.</p> <p>-De uitkomsten worden geëvalueerd en bieden handvatten naar het onderwijsaanbod.</p>	Directie, MT en leerkrachten.	Eens per jaar.
4 Ambitie: Kansrijk adviseren				
Wij geven passende (kansrijke) adviezen voor het voortgezet onderwijs.	<p>Wij streven naar 100 % passende (kansrijke) adviezen.</p> <p>Wij streven dat 90 % van de leerlingen volgt na drie jaar tenminste de opleiding in het VO overeenkomstig het gegeven advies.</p>	-De stap naar het voortgezet onderwijs staat in relatie tot de capaciteiten van het kind, de behaalde resultaten en de ambities. Daartoe wordt op een format een overzicht gemaakt voor alle leerlingen van groep 7 en 8. Op dit overzicht staan de behaalde	Leerkrachten van groep 7 & 8, lb'er, directie, leerlingen en ouders/verzorgers.	<p>Formatbespreking groep 7 midden schooljaar.</p> <p>Formatbespreking groep 8 in februari.</p>

		<p>onderwijsresultaten, uitkomsten van het intelligentie-onderzoek (NIO/WISC), de werkhouding (WIM), ambities en eerder gegeven schooladviezen.</p> <p>-In het midden van het schooljaar krijgen de leerlingen van groep 7 een voorlopig schooladvies. Groep 8 krijgt begin maart een schooladvies.</p> <p>-De uitkomsten van het format worden door de school besproken met de leerling en ouders/verzorgers. Met elkaar komen we tot een kansrijk schooladvies.</p> <p>-In februari wordt de doorstroomtoets Cito afgenomen. Indien de uitkomsten van deze toets in positieve zin afwijken van het gegeven schooladvies wordt het advies bijgesteld.</p>		<p>Schoolgesprekken (ouder-kind) groep 7 in oktober, april en eind van het schooljaar.</p> <p>Schoolgesprekken (ouder-kind) groep 8 vinden plaats in september, november en maart.</p>
5 Ambitie: Tevredenheidspijling onderwijs				
<p>Onze leerlingen en ouders zijn tevreden over onze school.</p>	<p>Gemiddelde score tevredenheidsonderzoek onderwijs is minimaal een 8.</p>	<p>-Jaarlijks wordt er op de Willibrord en de Miland een tevredenheidsenquête afgenomen bij leerlingen, ouders/verzorgers en medewerkers. De uitkomsten geven richting aan hetgeen we reeds goed en tevens bieden zij inspiratie voor datgene dat we anders willen/moeten doen.</p>	<p>De enquête wordt uitgezet door de administratief medewerkers.</p> <p>Monitoring: directie.</p> <p>Uitvoering enquête: Leerlingen, medewerkers en ouders/verzorgers.</p> <p>Evaluatie analyse en conclusies directie en teamleden.</p>	<p>Afnemen tevredenheidsenquête april/mei.</p> <p>Invoering verbeterpunten gedurende het hele schooljaar.</p> <p>Rapportage is jaarlijks.</p> <p>Bespreking rapportage met MR is jaarlijks.</p> <p>Uitkomsten worden vermeld in het jaarverslag, PO Venster, ISD en op de website.</p>

6 Ambitie: Sociale maatschappelijke vaardigheden				
Wij bieden onze leerlingen een prettig leerklimaat waarin zij zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn.	Gemiddelde score monitor sociale veiligheid is 8,5 voor beide scholen. Leerlingen zeggen zich fysiek en sociaal veilig te voelen op onze scholen.	-Jaarlijks wordt er op de Willibrord en de Miland een vragenlijst monitor PO Venster afgenomen bij leerlingen van groep 6 t/m 8. - -De uitkomsten geven richting aan hetgeen we reeds goed en tevens bieden zij inspiratie voor datgene dat we anders willen/moeten doen.	De enquête wordt uitgezet door de administratief medewerkers. Monitoring: directie. Uitvoering enquête: Leerlingen Evaluatie analyse en conclusies directie en teamleden.	Afnemen veiligheidsmonitor april/mei. Invoering verbeterpunten gedurende het hele schooljaar. Rapportage is jaarlijks Bespreking rapportage met MR is jaarlijks. Uitkomsten worden vermeld in het jaarverslag, PO Venster, ISD en op de website.
Binnen dit leerklimaat brengen wij onze leerlingen de sociaal-maatschappelijke vaardigheden bij die van belang zijn voor hun persoonlijke ontwikkeling, hun doorstroom naar het VO en hun toekomst. In ons aanbod staan de volgende twee sociaal-maatschappelijke vaardigheden centraal:	Zie burgerschap.	Zie burgerschap.	Zie burgerschap.	Zie burgerschap.
7 Schoolambitie: Onderwijs				
Verdieping beredeneerd	Een kwalitatief goed beredeneerd onderwijsaanbod voor de leerlingen	-Leerkrachten groepen 1 en 2 werken een programmaplan uit met de thema's van de	Leerkrachten worden aangevoerd door de	Realisatie en evaluatie onderwijsaanbod:

onderwijsaanbod leerlingen groep 1 en 2.	van de groepen 1 en 2 die gerelateerd is aan de kerndoelen en aansluit bij de onderwijsbehoeften.	Kleuteruniversiteit, lesmethode 'Met Sprongen Vooruit', taal- en rekendansen, sport en bewegen, Kanjertraining, Engels en lessen uit de APV leerlijn. -Verdieping in het nieuw leerlingvolgsysteem 'Mijn Kleutergroep'. -Inzet op vroegtijdige signalering van meerbegaafdheid in samenwerking met leerkrachten en toptalentcoaches.	onderbouwcoördinator/lb'er. Uitvoering leerkrachten groep 1 en 2, overige betrokken leerkrachten en toptalentcoaches. Monitoring: directie en MT.	gedurende het hele schooljaar.
8 Schoolambitie: Onderwijs en kwaliteitszorg				
Nieuw volgsysteem t.b.v. de sociaal emotionele ontwikkeling voor leerlingen groep 3 t/m 8.	Een goed en bruikbaar volgsysteem waarin alle betrokkenen de sociaal emotionele ontwikkeling van leerlingen kunnen volgen.	-Een werkgroep evalueert huidige methode op basis van sterkte en zwakte analyse. -Zij ontwerpen een plan van eisen t.b.v. het nieuwe systeem. -Werkgroep brengt in kaart welke systemen er zijn en kiest de beste twee hieruit. -Vervolgens vragen zij referenties op en zorgen voor en presentatie. -Teamleden geven feedback aan de werkgroep. -De werkgroep adviseert directie.	Werkgroepleden, MT en leerkrachten.	Initiatief januari 2025. Afronding mei 2025.
9 Schoolambitie: Onderwijs en kwaliteitszorg				
Ambitieuze plan t.b.v. de subsidie basisvaardigheden.	Duurzame inzet van de financiële middelen t.b.v. de basisvaardigheden (rekenen, taal, lezen en digitale vaardigheden).	-Directie en MT ontwerpen een activiteitenplan met hulp van kaders van de overheid en de Groeiling.	Directie en MT.	Ontwerp activiteitenplan voor 7 oktober 2024. Feedback op plan vanuit de Groeiling en MR in oktober 2024.

				Uitvoering plan komende twee schooljaren.
10 Schoolambitie: Onderwijs en kwaliteitszorg				
Alle medewerkers werken met vaardigheidsscores en referentieniveaus.	Vroegtijdig signaleren m.b.t. referentieniveau (M6).	-Scholing van alle medewerkers op het werken met vaardigheidsscores en referentieniveaus.	Leerkrachten en bouwcoördinatoren evalueren leerlingen en groepen op vaardigheidsscores en referentieniveaus.	Scholing november 2024. Evaluatie gedurende het hele schooljaar.
11 Oriëntatie nieuwe methoden t.b.v. zaakvakken				
Oriëntatie nieuwe methoden t.b.v. zaakvakken (aardrijkskunde en geschiedenis).	Advies en besluit t.b.v. methoden zaakvakken.	-Werkgroep evalueert huidige methoden. -Ontwerp plan van eisen. -Keuze top 3 beste methoden gerelateerd aan plan van eisen. -Referenties opvragen. -Advies geven. -Besluit nemen.	Teamleden in de werkgroep en MT.	Start: januari 2025. Besluit: juni 2025.
12 Schoolambitie: Professionele organisatie				
Sterk team	Een strategisch goed geformeerd team medewerkers, die deskundig, ambitieus, professioneel en samen verantwoordelijk zijn voor een goed schoolklimaat.	-Medewerkers geven adequaat feedback en complimenten aan elkaar. -We tonen ons verantwoordelijk voor de individuele en collectieve verantwoordelijkheden -We maken gebruik van collegiale consultatie. -Deskundigheidsbevordering voor alle medewerkers. -Het voeren van onder meer loopbaangesprekken, reflectiegesprekken,	Alle teamleden.	Alle punten worden gedurende het gehele schooljaar geëvalueerd.

		<p>functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken.</p> <p>-De school biedt mensen in opleiding een inspirerende en representatieve leer-/werkplek. We zijn een opleidingsschool.</p> <p>-Nieuwe collega's worden goed ingewerkt en startende leerkrachten krijgen een werkbegeleider.</p> <p>-We dagen medewerkers uit zoveel mogelijk eigenaar te zijn van hun eigen werkproces door te werken met zichtbare doelen.</p> <p>-Afhankelijk van wensen en behoeften volgen medewerkers collectieve en individuele scholingen met als doel deskundigheidsbevordering.</p>	<p>Schoolopleider, praktijkbegeleider, teamleden en directie.</p>	
13 Schoolambitie: Leerlingen				
<p>Leren zichtbaar maken en eigenaarschap</p>	<p>-De onderwijsdoelen en resultaten zijn zichtbaar in de klas met als doel: besef en inzicht naar hetgeen wordt geleerd en de diverse niveaus die zijn geconcretiseerd.</p> <p>-We dagen leerlingen uit zoveel mogelijk eigenaar te zijn van hun leerproces door te werken met zichtbare leerdoelen (collectieve leerlijn, individuele leerlijn en het traject van ambitie). Leerlingen geven minimaal een 8,0 voor het inrichten van hun eigen leerproces. Op de school is aantoonbaar sprake van de toename van eigen</p>	<p>-In de klas is een datamuur met daarop de focus op collectieve leerdoelen en zicht op resultaten. Op de tafel van de leerling staan de individuele leerdoelen vermeld (cognitief en sociaal-emotioneel). De overige doelen staan vermeld in de blokplannen, waarbij de groepsplannen richting geven aan de onderwijsbehoefte van ieder kind.</p> <p>-Gesprekkencyclus met leerlingen (de schoolgesprekken), optimaliseren van zelfreflectie door leerlingen op eigen handelen, focus op plan van aanpak en leerstrategieën. Leerlingen betrekken bij resultaten en vaardigheidsgroei, continuering van medezeggenschap van leerlingen middels de leerlingenraad.</p> <p>-Continuering van werken met dagtaken, weektaken en contractonderwijs.</p>	<p>Alle leerlingen en alle teamleden.</p> <p>Bij de schoolgesprekken ook ouders en verzorgers.</p>	<p>Gedurende het hele schooljaar vindt monitoring en evaluatie plaats.</p>

	verantwoordelijkheid van leerlingen.			
14 Schoolambitie: Bedrijfsvoering				
Goede onderwijshuisvesting met voldoende onderwijsruimte, veilig en inspirerende speelplaatsen, voldoende ruimte fietsenstalling en voldoende sanitaire voorzieningen.	Huisvesten van alle leerlingen in kwalitatieve goede onderwijsruimte met bijbehorende faciliteiten.	-Per 1 augustus 2024 heeft de Willibrord 5 noodlokalen in de nabijheid van de hoofdlocatie (Conform de toezegging van de gemeente). -Op lange termijn permanente aanbouw aan de Willibrord. -Renovatie speelplein en oude parkeerplaats.	Directie, MT, Medezeggenschapsraad, ouderraden, Bestuur de Groeiling, adviseur facilitaire zaken de Groeiling, Gemeente Bodegraven-Reeuwijk.	Realisatie 5 noodlokalen Willibrord voor 1 augustus 2025. Ontwerp renovatie schoolplein en fietsenstalling voor maart 2025.
15 Schoolambitie: Bedrijfsvoering				
Leerlingaantal	-De Miland heeft voldoende leerlingen om kwalitatief goed onderwijs te bieden (minimaal 40 leerlingen). -De Willibrord hanteert een verantwoorde instroom wat betreft het aantal leerlingen (op termijn max 18 groepen).	-De Miland en de ouderraad maken een plan om leerlingen te werven. -Op zorgvuldige wijze worden de aantallen leerlingen voor nu en de komende jaren in beeld gebracht. Op basis van aantal leerlingen en groepsgrootte wordt er bepaald of er sprake is van instroom of niet.	Team Miland, MT en ouderraad Miland. Directie, MT en administratie.	Start januari 2025. Gedurende het hele schooljaar.
16 Werkgeverschap				
Wij dragen bij aan het welbevinden en werkplezier van onze medewerkers	We streven naar een gemiddelde score op de medewerker tevredenheid van minimaal een 8.	-De Willibrord en Miland bied een inspirerend en plezierig werkklimaat en wil dat iedereen met plezier naar school toekomt en het beste uit zichzelf haalt. -Dat betekent goede gesprekken, zinvolle overleggen, informele bijeenkomsten, prettige omgang met collega's, een veilig en plezierig werk en opleidingsklimaat.	Iedereen die betrokken is bij de school zet zich hiervoor in.	Gedurende het hele schooljaar.

		-Een goed werkverdelingsbeleid, aandacht voor de wensen van mensen en de leukste school in de regio zijn.		
Ons ziekteverzuimpercentage is lager dan het landelijk gemiddelde in het primair onderwijs.	Wij zetten in op vitale medewerkers die duurzaam inzetbaar zijn en streven naar een ziekteverzuimpercentage van maximaal 4%	-Aandacht voor welbevinden van de medewerker. -Stimuleren van een gezonde leefstijl. -Veel plezier maken. -Met elkaar ervaren dat je in je eentje goed bent, maar met elkaar beter. -Aandacht voor draagkracht en werklast. -Bij verzuim direct handelen (verzuimbeleid).	Iedereen die betrokken is bij de school zet zicht hiervoor in.	Gedurende het hele schooljaar.
Wij behouden onze gekwalificeerde medewerkers en zorgen waar mogelijk voor doorstroom en ontwikkeling	Wij hebben van al onze medewerkers in beeld of er iets nodig is op het gebied van voldoening in het werk	-Minimaal 1 keer per jaar en hopelijk veel vaker voeren we met elke medewerker een voortgangsgesprek, waarin we in ieder geval de mate van voldoening uit het werk, gemeten vanuit het voortgangsgesprek, monitoren. -Het creëren van een inspirerend opleidingsklimaat voor stagiaires, aspirant leerkrachten en zij-instromers.	MT en directie en schoolopleider.	Gedurende het hele schooljaar.